|  |
| --- |
|  |

**Маңғыстау облысы бойынша мемлекеттік кірістер департаментінің әдеп жөніндегі уәкілінің қызметі туралы 2018 жылдың 1-ші тоқсанына есебі**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № р/с | Көрсеткіштер | Есепті кезеңдегі жалпы саны | Әрбір көрсеткіш боынша істелінген жумысқа жан-жақты сипаттама (кімге, қашан, қандай мәселелер бойынша, нәтижелер) |
| 1. |  Мемлекеттік қызмет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл салаларында Қазақстан Ресрубликасы заңнамаларының және Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексінің (бұдан әрі – Әдеп кодексі) талаптарын сақтау мәселелері бойынша жеке консультативті көмек көрсетілді, оның ішінде:  | 1 |  |
| 1.1 | мемлекеттік қызметшілерге | 1 | Ақтау қаласы бойынша мемлекеттік кірістер басқармасының 2018 жылдың 19 қаңтарындағы хатына сәйкес, жетекші маман М.Кужашоваға байланысты, мемлекеттік қызметшілердің іскерлік киімі туралы консультативті көмек көрсетілді. Сонымен қатар, осы мәселе бойынша Басқарма ұжымымен 2018 жылдың 22 ақпанында жиналыс өткізіліп, шаралар қабылданды. |
| 1.2 | жеке және заңды тұлғаларға |  |  |
| 2. |  Азаматтардың жеке қабылдаулары  |  |  |
| 2.1 | оның ішінде шығу кездесулері |  |  |
| 3. | Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп нормаларын бұзу фактілері бойынша өтініштердің келіп түсуі, оның ішінде: |  |  |
| 3.1 | мемлекеттік қызметшілерден |  |  |
| 3.2 | жеке және заңды тұлғалардан |  |  |
| 3.3 | мемлекеттік органдардан |  |  |
| 3.4 | БАҚ-тан |  |  |
| 3.5 | басқа көздерден |  |  |
| 3.6 | дәлелділердің саны |  |  |
| 3.7 | арызданғандардың құқықтары мен заңды мүдделері қайта қалпына келтірілді |  |  |
| 4. | БАҚ-тағы басылымдарды мониторингтеу барысында қызметшілерге қатысты анықталған материалдардың саны, оның ішінде: |  |  |
| 4.1 | жағымды материалдар |  |  |
| 4.2 | жағымсыз материалдар |  |  |
| 4.3 |  әлеуметтік медиадағы аккаунтарды мониторингтеу барысында анықталған материалдар  |  |  |
| 5. | Қызметтік әдеп нормаларын бұзған мемлекеттік қызметшілердің жауапкершілігін қарастыруға қатысты материалдарды лауазымды тұлғаларға жолданған ұсыныстар, оның ішінде оларға қатысты мынадай шаралар қабылданды: |  |  |
| 5.1 | тәртіптік жауапкершілікке тартылды |  |  |
| 5.2 | қылмыстық және әкімшілік жауапкершілікке тарту мәселесін қарау үшін материалдар құқық қорғау және басқа да уәкілетті органдарға жіберілді |  |  |
| 5.3 |  шара қабылданбады  |  |  |
| 5.4 |  оның ішінде шара қабылдау келесі есептік тоқсанда күтіледі  |  |  |
| 6. |  Әдеп кодексі және мемлекеттік қызмет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл салаларында Қазақстан Республикасының заңнамаларын сақтау бойынша түсіндірме жұмыстары жүргізілді, оның ішінде:  | 1 |  |
| 6.1 |  дәріс пен семинарлар  | 1 | Маңғыстау облысы бойынша мемлекеттік кірістер департаментінің қызметкерлерінің қатысуымен әр дүйсенбі сайын, бекітілген кестеге сәйкес, «Мемлекеттік қызметшінің әдебі және мінез-құлық нормалары» туралы Нұсқаулықты мемлекеттік қызметшілер арасында таныстыру оқуы кешенді өткізіліп және талқыланып тұрады. |
| 6.2 | орналастырылған бейнесюжеттер мен радиоматериалдар |  |  |
| 6.3 | БАҚ-та жарияланған баспалы мақалалар |  |  |
| 6.4 | интернет-ресурстарындағы мақалалар |  |  |
| 7. | Аймақтарға шығу іске асырылды, оның ішінде: |  |  |
| 7.1 | облыстарға |  |  |
| 7.2 | аудандарға |  |  |
| 7.3 | селолық округтарға |  |  |
| 7.4 | шет елдерге |  |  |
| 8. | Әдеп жөніндегі уәкілдің ұсынысы негізінде мемлекеттік органның оң имиджін және ұжымда жағымды ахуал қалыптастыруға елеулі үлес қосқаны үшін көтермеленген қызметшілердің саны |  |  |
| 9. | Қызметтік әдеп нормаларының сақталуын, сондай-ақ ұжымдағы моральдық-психологиялық ахуалдың жай-күйін мониторингтеу мақсатында жүргізілетін анонимді сауалнамаға қатысушылардың саны, оның ішінде: |  |  |
| 9.1 | қызметтік әдеп нормаларының сақталуын, сондай-ақ ұжымдағы моральдық-психологиялық ахуалдың жай-күйін мониторингтеу мақсатында жүргізілген анонимді сауалнамаға анализ қорытындысы бойынша атқарылған шаралардың саны |  |  |
| 10. | Туындаған мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкiндiгi туралы өзiне белгiлi болған сәтте тiкелей басшысын немесе мемлекеттiк органның басшылығын ол жөнінде жазбаша түрде хабардар еткен қызметкерлердің саны |  |  |
| 11. |  Азаматтардың өтініші немесе басқа да көздерден ақпарат алу негізінде тікелей басшылардың немесе мемлекеттік орган басшылығының мүдделер қақтығысын болдырмау мен реттеу туралы шара қабылданды, оның ішінде:  |  |  |
| 11.1 |  туындаған мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкiндiгi туралы жазбаша түрде хабардар еткен адамдардың мүдде қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін лауазымды міндеттерін атқарудан шеттетілді  |  |  |
| 11.2 | мүдделер қақатығысын болдырмауға байланысты лауазымды міндеттері өзгертілді |  |  |
| 11.3 | мүдделер қақатығысын болдырмауға байланысты өзге де шаралар қабылданды |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  Мемлекеттік органның атауы: Маңғыстау облысы бойынша МКД | Мекенжайы:Ақтау қ., 31Б ш/а, МКД ғимараты  |
| Әдеп жөніндегі уәкілОңдасынов Д.Н.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  Телефоны: 87029793923\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2018 жылғы "\_26\_\_" \_сәуір\_\_ |  қолы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | мөрдің орны |